

Rapport 2023 de la représentante de l'APU à la Commission égalité, diversité et inclusion

En 2023, la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI) s'est réunie à trois reprises, en février, en juin et en octobre dans le cadre de séances ordinaires. En avril 2023, une retraite d'une demi-journée a été l'occasion de lancer la réflexion sur les bases de la stratégie égalité, diversité et inclusion (EDI).

Activité de la Commission EDI

Stratégie

Un thème important en 2023 pour la Commission EDI a été l'élaboration de la stratégie EDI. La retraite de mi-avril a permis de discuter et d'échanger sur les valeurs présentes dans notre institution, les actions et les axes stratégiques à poursuivre pour la stratégie. Le groupe de travail attiré a présenté une proposition à la Commission en juin. La version définitive a été adoptée par la Commission EDI avant transmission au Rectorat. Les objectifs de ce document stratégique est de proposer une vision stratégique pour l'ensemble de l'institution et de détailler les objectifs spécifiques aux thématiques de l'égalité, la diversité et l'inclusion

Projets en cours activités Service EDI

Le Service EDI a été très actif en 2023. Voici une sélection de quelques réalisations, projets et actions :

- [Sélectivité due à l'origine sociale](#) (2021-2024) : Le projet a délivré ses premiers résultats, puisque la terminologie de *First Generation Students* a été choisie afin que les personnes concernées s'identifient mieux. La conférence nationale « First Generation Students – Equité et origine sociale dans les hautes écoles suisses* a eu lieu le 14 septembre 2023 et a réuni une huitantaine de participant·e·s. Celle-ci a permis de déterminer comment les actrices et acteurs de la formation peuvent développer des approches efficaces pour soutenir les étudiant·e·s concerné·e·s dans leur admission et réussite dans les études.
- Le service est très actif sur la thématique de l'accueil et de l'accompagnement des personnes LGBTIQ (lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres, intersexes ou queer) dans les études ou sur la place de travail. Par exemple une table ronde avec le titre « L'Université de Fribourg : une institution respectueuse de tou·te·x·s » a eu lieu le 17 mai lors de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie. Une enquête sur la satisfaction à l'égard de l'environnement d'études et des activités de sensibilisation aux questions des personnes LGBTIQ a été effectuée auprès des étudiant·e·s. L'atelier « Accueillir et accompagner les personnes LGBTIQ aux études et au travail : Quels enjeux de posture et pratiques professionnelles ? » a été proposé en juin et en décembre au personnel administratif et technique.
- Le Service EDI a participé activement à la Journée nationale de prévention du harcèlement sexuel qui a eu lieu le 23 mars dans toutes les hautes écoles suisses. La distribution de biscuits chinois a été l'occasion d'échanger avec les personnes à Miséricorde et à Péroles. Lors du brown bag lunch, les points de contact à l'Unifr ont été présentés.

Prise de position

La Commission EDI a pris position sur les deux documents liés à la stratégie de digitalisation qui ont été mis en consultation et sur le projet de Best practices en matière d'encadrement doctoral.

Elaboration ou révisions de texte légaux

- Prix Genre

Etant donné l'élargissement du champ d'activité du Service et de la Commission, le règlement du Prix Genre a été modifié. Le groupe de travail formé pour l'occasion a proposé un texte qui a été accepté par la Commission EDI et soumis au Rectorat. La révision du règlement du Prix Genre a été présentée au Rectorat et des modifications ont reporté son entrée en vigueur au printemps 2024.

- Directives pour la mise en œuvre des mesures de compensation des désavantages à l'Université de Fribourg.

Le groupe de travail a participé à la rédaction de ces directives qui ont pour but d'uniformiser les pratiques dans toutes les facultés de notre institution. Les directives proposées ont été acceptées par la Commission et transmises au Rectorat en fin d'année 2023 afin d'être mises ensuite en consultation auprès des facultés et des corps universitaires

Présentations

La Commission a invité trois intervenant·e·s externes pour des présentations sur les thèmes suivants :

- Présentation de la plateforme Autism&Uni par Nathalie Quartenoud Macherel, collaboratrice scientifique à l'Institut de pédagogie spécialisée et autrice du site internet. Celui-ci s'adresse particulièrement aux étudiant·e·s autistes par ses contenus, son graphisme, son langage univoque, etc.
- Présentation du rapport de l'outil de report des discriminations de la Commission EquOpp de l'AGEF par le co-président de ladite Commission.
- Présentation des résultats de l'enquête *Inégalités genrées des carrières de professeur·e·s* par Christelle Zagoto, assistante doctorante en ressources humaines L'enquête a été réalisée dans notre institution.

Informations touchant le personnel administratif et technique

Langage inclusif

Comment vous adresser à l'ensemble de la communauté universitaire ? : [une page internet](#) orientée vers la pratique avec des recommandations sur l'utilisation du langage inclusif dans notre institution vous offre une aide précieuse pour rédiger des emails, une offre d'emploi, dans la rédaction de contenu d'une page internet, etc. dans le respect des principes du langage inclusif. Cette page est également disponible en allemand et en anglais.

[Plateforme digitale de soutien aux familles de l'Unifr](#)

Chaque membre du personnel académique et technique peut trouver sur cette plateforme des informations pratiques et des conseils sur le travail et la famille ainsi que sur le soutien aux proches aidant·e·s. Cette plateforme est régulièrement enrichie et actualisée.

Recommandation de la représentante

- plateforme Autism&Uni (<https://projects.unifr.ch/autism/>) : le site est complet et présente par exemple des mesures que le personnel administratif peut adopter pour communiquer avec une personne autiste. Je vous encourage à visiter le site et le recommander aux personnes autistes
- L'atelier « Accueillir et accompagner les personnes LGBTIQ aux études et au travail : Quels enjeux de posture et pratiques professionnelles ? » est un atelier très bien construit et il aborde la thématique de manière simple et efficace très axé sur la pratique. Je vous encourage à participer à cet atelier que j'ai beaucoup apprécié.

Activités au niveau romand et national

En 2023, 22 ateliers ont eu lieu dans le cadre du programme REGARD, dont cinq à l'Université de Fribourg.

La 12^{ème} édition du Réseau romand de mentoring pour femmes se déroule d'avril 2023 à décembre 2024 avec les 24 mentees sélectionnées.

Le Service EDI est en charge l'organisation du cours Internet&code pour les filles. Ces cours sont destinés aux écolières de la 6H, 7H et 8H débutantes en informatique et intéressées par les immenses possibilités offertes par Internet.