

Commission égalité, diversité et inclusion

Rapport d'activité de l'année 2024

Adopté par la Commission égalité, diversité et inclusion en sa séance du 20 février 2025

1. Mandat

Statutairement, en tant que commission permanente du Rectorat, la Commission égalité, diversité et inclusion soutient le Rectorat dans sa responsabilité de garantir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de l'Université de Fribourg. La Commission émet des propositions à l'intention du Rectorat en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion (EDI). Dans le cadre de procédures de consultation, elle s'exprime du point de vue EDI. Elle participe au développement de la politique de promotion de la relève scientifique avec son expertise. Elle remet le Prix Genre tous les deux ans. Enfin, elle œuvre en vue de favoriser la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances de réussite dans le domaine des études et du travail à l'Université de Fribourg.

2. Composition

Présidente

Vice-Rectrice égalité, diversité et inclusion

Chantal Martin Sölch

Membres

Représ. Fac. de théologie

Astrid Kaptijn jusqu'au 30.3.2024
 Talitha Cooreman-Guittin dès 1.4.2024

Représ. Fac. de droit

Joëlle Vuille

Représ. Fac. des sciences économiques et sociales et du management

Sergio Rossi

Représ. Fac. des lettres et sciences humaines et sociales

Esther Gonzalez Martinez

Représ. Fac. des sciences et de médecine

Esther Schwarzenbach

Représ. Association du personnel administratif et technique APU

Sabine Morand

Représ. corps des collaborateur·trice·s scientifiques (CSWM)

Philippe Humbert

Représ. corps étudiantin (AGEF)

David Esteves

Ex officio

Secrétaire générale adjointe

Noémie Soom-Chardonnens

Responsable du Service EDI

Muriel Besson

Responsable du Service EDI, domaine de l'intégration des étudiant·e·s et des employé·e·s en situation de handicap

Nathalie Lambert

3. Activités

La Commission égalité, diversité et inclusion s'est réunie en séance ordinaire à trois reprises en 2024 et une retraite a eu lieu début mai. Le tableau ci-dessous résume les activités de la Commission.

Date séance	Thèmes abordés
7 mars 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Le Service EDI a collaboré avec le Service des bâtiments et la Commission EquOpp à la mise en place du projet pilote de blocs WC non-genrés à Miséricorde, Regina Mundi et Péroilles. • Le deuxième projet de collaboration avec le Service des bâtiments et la Commission EquOpp s'est déroulé avec le remplacement des boîtes de protections hygiéniques gratuites de la Commission EquOpp par de nouvelles boîtes semblables à celles installées dans les bâtiments de l'Etat de Fribourg. Ces distributeurs se trouvent dans certains WC femmes sur chaque site. • La salle sensoriellement calme, destinée aux étudiant·e·s présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ou un Trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH sévère), a été réaménagée sous la direction de Nathalie Lambert à la Kinderstube par Mme Dagmar Orthmann Bless, pédagogue spécialisée et <i>designer</i> d'intérieur: sa réouverture a eu lieu le 8 avril. Un projet de zone calme sise à Péroilles est en préparation pour 2025-2026. • Les informations du programme fédéral Equité 2025-2028, reçues de swissuniversities, ont été présentées à la Commission. Une enveloppe totale de 20 millions était prévue avec 4 niveaux d'action : <ul style="list-style-type: none"> Niveau « fonctionnement » : pour des projets individuels des hautes écoles avec un appel à projets non compétitif Niveau « mandat de prestations » : pour des projets concernant la recherche, l'enseignement, la formation et le perfectionnement avec un appel à projets compétitif et ouvert à des projets de coopération entre plusieurs hautes écoles, Niveau « <i>third mission</i> » : visant le transfert de connaissance et la gestion des défis sociétaux Niveau « contexte de la formation » : visant la formation et les choix professionnels, les préoccupations politiques en matière de formation, également pour des projets de coopération avec un appel à projets compétitif Niveau « exploitation des potentiels » en coopération avec le Secrétariat d'Etat aux migrations : concernant l'accès des réfugié·e·s aux hautes écoles pour des projets individuels et de coopération avec un appel à projets compétitif • La Commission EDI a approuvé des modifications complémentaires dans le cadre de la révision du règlement du Prix Genre. • En vue de la remise du Prix Genre 2024, la Commission EDI a nommé trois personnes membres pour constituer le jury dudit prix. • Le tableau de bord égalité met à disposition de toutes les personnes membres de la Commission EDI des chiffres femmes-hommes dans les études BA, MA et doctorat, puis pour les différents postes académiques, assorties d'un graphique représentant le « leaky pipeline », avec la possibilité de trier par faculté. Les doyens et administratrices des facultés ainsi que la direction élargie y ont également accès.

<p>Retraite du 2 mai 2024</p>	<p>Les membres de la Commission EDI et les collaboratrices du Service se sont réuni·e·s afin d'échanger et de discuter en petits groupes en vue de rassembler des idées pour la rédaction du prochain Plan d'action EDI 2025-2028. Le premier atelier a traité des idées, recommandations à retenir par rapport à l'égalité, en prenant notamment en compte les rapports « Situation des professeures à l'Unifr » de Christelle Zagato, doctorante à la Chaire des ressources humaines de la Faculté des sciences économiques et sociales et du management de l'Unifr et celui de « Leaders for equality », mené par un groupe dirigé par la Prof. Julia Nentwich de l'UniSG. Le second atelier a abordé des idées et recommandations par rapport à la diversité et l'inclusion en prenant notamment en compte le rapport de l'enquête concernant les actions de sensibilisation menées et l'environnement d'études proposé aux personnes LGBTIQ auprès du corps estudiantin.</p>
<p>17 juin 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le Service EDI a organisé l'atelier « Accueillir et accompagner les personnes LGBTIQ aux études et au travail : Quels enjeux de posture et pratiques professionnelles ? », donné par Caroline Dayer le 23 mai 2024, auquel 8 personnes du personnel administratif et technique ont participé. L'atelier en allemand « Begleitung von LGBTIQ-Personen im Studium und Beruf » a réuni pour sa part 8 personnes le 28 mai et a été animé par Anis Kaiser. • La Stratégie EDI adoptée par la Commission EDI a été présentée au Rectorat le 24 juin. • La Commission EDI a pu visiter la salle sensoriellement calme une fois les travaux achevés. • Le Rectorat a adopté les <i>Directives pour la mise en œuvre de mesures de compensation des désavantages à l'Université de Fribourg</i> le 6 mai. • Le jury du Prix Genre a proposé trois lauréat·e·s à la Commission EDI et cette proposition a été acceptée. Le Prix Genre est remis tous les deux ans lors du Dies academicus.
<p>29 octobre 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trois propositions de projets ont été déposés par le Service EDI dans le cadre du Programme (PgB) <i>Equité – Chancengerechtigkeit 2025-2028</i> ; le projet de coopération national <i>First-Gen+ - Advance – First-Generation Students and Academics in Swiss Higher Education</i>, le projet de coopération <i>NeuroDiversUnis</i> et le projet individuel « <i>Uni-Respect : pour une culture organisationnelle égalitaire et respectueuse</i> ». • Plusieurs femmes professeures se sont réunies afin de créer un réseau de femmes professeures à l'Unifr qui sera lancé début mars 2025. • Une actualité concernant les personnes proche-aidantes a été publiée sur myunifr à l'occasion de la journée intercantonale du 30 octobre. • Le Service EDI a collaboré à l'organisation et au déroulement de la Journée <i>Futur en tous genres</i> le 14 novembre. • Le Service EDI a présenté les statistiques relatives aux étudiant·e·s en situation de handicap à l'Unifr : au semestre de printemps, 192 étudiant·e·s ont bénéficié de mesures de compensation des désavantages, ce qui représente une forte augmentation par rapport aux années précédentes. • Un membre de la Commission EDI a rendu attentive celle-ci des

	<p>difficultés à obtenir une salle disposant d'une boucle magnétique pour personnes malentendantes/sourdes. Le Service EDI a pris contact avec le Service des bâtiments afin que les salles disposant d'une boucle magnétique soient réparées et que des boucles magnétiques mobiles soient achetées et mises à disposition dès 2025.</p> <ul style="list-style-type: none">• Le représentant des étudiant·e s et co-président de la Commission Equal Opportunities a présenté le rapport annuel de l'outil de report des discriminations, qui met en lumière les cas de discrimination annoncés sur sa plateforme.• Le Plan d'action EDI 2025-2028 sera élaboré d'ici le printemps 2025.
--	--

Muriel Besson, responsable du Service EDI